

三菱地所コミュニティ株式会社

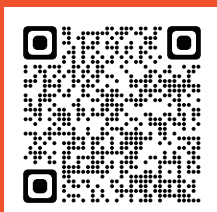
あらゆる方が活躍できる社会の実現をめざします

三菱地所コミュニティは、多様性（ダイバーシティ）を尊重し、その力を活かして持続的な成長を実現する企業を目指します。私たちは、社員一人ひとりがその個性や能力を最大限に発揮できる環境を提供し、すべての人が平等に成長と活躍の機会を持てる社会を創造します。

詳細は
こちら

D&I取り組み

～人を想い、人に寄り添い、人を守る～



LGBTQ+ に関する方針



三菱地所コミュニティは、性的指向・性自認及び性表現（以下「SOGIE」と記載。Sexual Orientation, Gender Identity and gender Expression の頭文字を取ったもの）の多様性を尊重しており、SOGIEに基づく差別や偏見のないインクルーシブな職場文化の醸成に努めています。

社内の取り組み

年齢、性別、国籍、宗教、障がいの有無に関係なく、社員一人ひとりが自らの可能性を最大限に発揮できる環境を整えます。

- 人権研修/ハラスメント防止研修実施
- ハラスメント相談窓口の設定
- 全社員向け自己啓発制度の充実

コンプラ動画802

ジェンダーハラスメント
性別役割分担意識による
ハラスメントの事例

今後の取り組み

- LGBTQ+ 理解促進研修実施
- 外部相談窓口の設定
- LGBTQ+ アライ活動

多様性が創る未来へ